

**KWF**

**Kärntner  
Wirtschaftsförderungs  
Fonds**

# **Arbeit der Zukunft (AdZ)**

**Ein Unternehmensentwicklungsprogramm  
für die Adaption an eine  
neue Arbeitswelt**

**Begleitung: WeitWinkel Consulting & Trigon Entwicklungsberatung**

Eine Initiative

des

**KWF Kärntner Wirtschaftsförderungs Fonds**

Stand: November 2017

## Die neue Arbeitswelt

Die Arbeitswelten befinden sich im Umbruch. Die zunehmende Digitalisierung hat spürbare Auswirkungen auf unseren Arbeitsalltag. Neue Geschäfts- und Führungsmodelle entstehen und organisatorische Grenzen verschieben sich. Systemübergreifende und agile Zusammenarbeit gewinnen zunehmend an Bedeutung und stellen neue Herausforderungen an Organisationsstrukturen und Führungskräfte. Schlagworte wie Unternehmensdemokratie und Employer Branding sind in aller Munde, doch zugleich wird es immer schwieriger die richtigen MitarbeiterInnen zu finden und langfristig zu binden. Die Zukunft der Arbeit bringt massive Veränderungen mit sich. Für Unternehmen ist es eine große Herausforderung mit diesen Entwicklungen Schritt zu halten.

## Ihre Chancen aktiv nutzen

Eine Vielzahl an Fragen steht im Raum doch was ist für ein Unternehmen wirklich relevant? Welche Entwicklungen betreffen branchen- und größenunabhängig alle Organisationen? Was kann ein KMU tun um sich für die Zukunft gut aufzustellen?

Die Auseinandersetzung mit dem Thema erfordert zunächst eine Betrachtung der aktuellen Entwicklungen auf einer Metaebene um dann potentielle Handlungsfelder abzuleiten. UnternehmerInnen und Personalverantwortliche beschäftigen sich in diesem Programm mit folgenden Kernfragen:

- Welche Trends und Entwicklungen prägen und kennzeichnen unsere neuen Arbeitswelten?
- Welche neuen Modelle, Prozesse und Strukturen werden in den neuen Arbeitswelten eine steigende Bedeutung erlangen?
- Wie sehen die Prozesse und Arbeitsumgebungen von morgen aus?
- Welche Schlüsselkompetenzen braucht ein Unternehmen für eine erfolgreiche Adaption an die neue Arbeitswelt?
- Welche Führungsanforderungen kommen hinzu und wie begegnen sie diesen?
- Welche Rolle kann das Personalmanagement spielen und welche Methoden und Tools unterstützen mich im Umgang mit diesen Entwicklungen?

Mit dem AdZ Programm ermöglicht der KWF einer limitierten Anzahl von Kärntner Unternehmen eine professionelle Vorbereitung auf und Begleitung in die neue Arbeitswelt.

## Zielgruppe des Programms

Neben produzierenden und produktionsnahen KMU, möchten wir auch Unternehmen aus dem Bereich Tourismus sowie aus der Start-up Szene zur Teilnahme am AdZ Programm einladen. Gerade durch die intensive zeitliche Zusammenarbeit in den überbetrieblichen Workshops und über die Lernplattformen, können sich die »gestandenen KMUs« und die »Start-ups« wechselseitig positiv beeinflussen. (TeilnehmerInnen: Geschäftsführung und/oder Personalverantwortliche!)

## Ablauf und Inhalte

### 1. Evaluierung Ihres Unternehmens

Erhebung und Analyse Ihres Status Quo bezüglich Digitalisierung, Diversität, Dynamisierung und Demokratisierung im Vergleich mit anderen Unternehmen.

### 2. Ihre Qualifizierungsmaßnahmen und Umsetzungsprojekte

Qualifizierungsworkshops, Blended Learning und Lernduos/Peergroups (*siehe unten*) zu den Inhalten:

- Neues Führen
- Neue Arbeitsräume/-umgebungen
- Lernreise »von den Besten lernen«
- Neue Arbeitsprozesse
- Neue Arbeitsstrukturen/-organisation

### 3. Ihre vertiefende Umsetzungsbegleitung

Optionale Vertiefung und/oder Umsetzungsbegleitung nach Bedarf:

- 3 zusätzliche Qualifizierungstage überbetrieblich
- 6 Tage pro Unternehmen für Moderation von Kooperationsprojekten
- Bis zu 20 Tage Fach-Beratungsleistungen für die Umsetzung im eigenen Unternehmen mit den von Ihnen ausgewählten Beratungsunternehmen

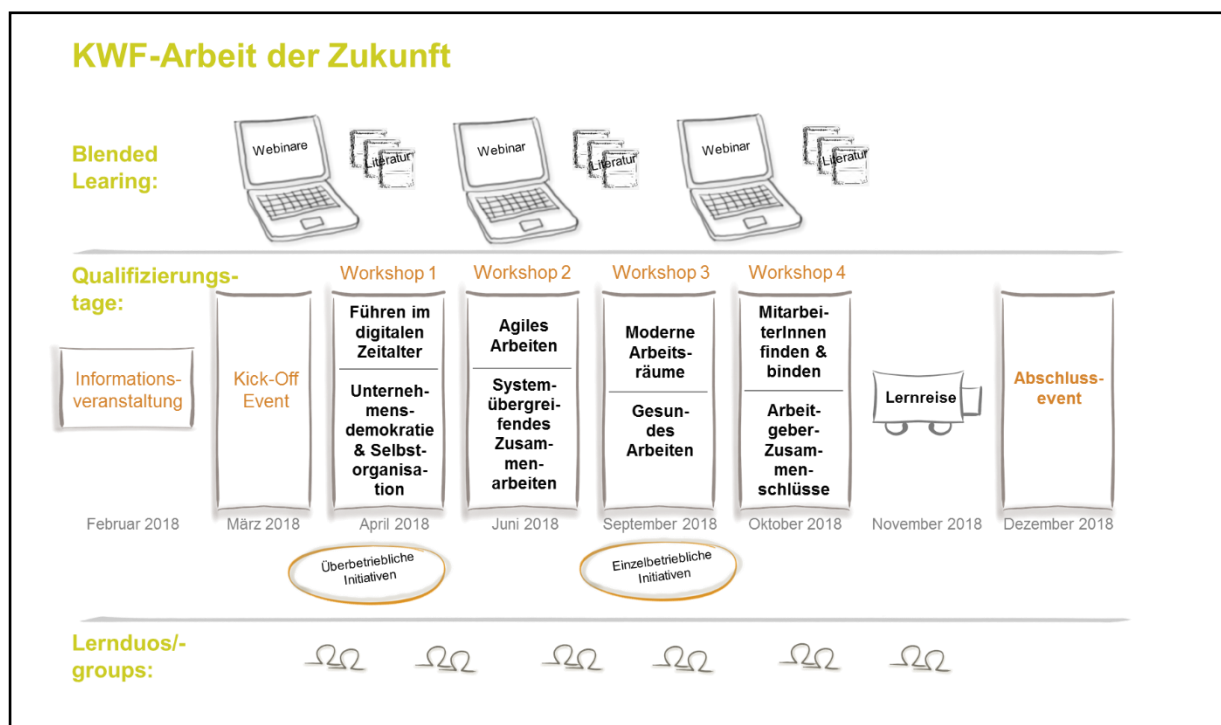
## Ihr Lernziel und unsere Methoden

Das Ziel dieses Entwicklungsprogramms ist es, Ihr Unternehmen entsprechend seiner individuellen Möglichkeiten auf dem Transformationsprozess hin zu den neuen Arbeitswelten zu begleiten. Neben einer Kombination aus **Wissensvermittlung und Best-Practice-Lernen** steht in diesem neuartigen Unternehmensentwicklungsprogramm vor allem das **umsetzungsorientierte Arbeiten und Lernen** von den Erfahrungen anderer Unternehmen im Fokus. Das Erkennen von Chancen und Möglichkeiten und deren **konsequente Umsetzung** in Ihrem Unternehmen sind dabei die zentralen Erfolgsfaktoren.

Um einerseits der Forderung nach Flexibilität und orts- und zeitunabhängigem Lernen nachzukommen und andererseits eine umfassende persönliche Betreuung zu ermöglichen, umfasst das AdZ Programm folgende Methoden:

- **Prozessbegleitendes Blended Learning**  
Die reine Wissensvermittlung erfolgt schwerpunktmäßig über ein professionell betreutes E-Learning Tool in Form von Webinaren, themenspezifischen Beiträgen, Forschungsergebnissen, etc.
- **Fünf überbetriebliche Qualifizierungstage\***  
Die vier Präsenzeinheiten im Workshopformat und die eintägige Lernreise stellen das anwendungsorientierte Lernen in den Fokus. Dabei erhalten die TeilnehmerInnen ausgewählte Impulse und Good & Best Practices um dann gemeinsam Wege für die Umsetzung im eigenen Unternehmen zu finden.
- **Peergroups / Lernduos**  
Während des gesamten Entwicklungsprogramms kann eine Vertiefung der Lerninhalte in Lernduos und/oder Peergroups erfolgen.

\* Neben der überbetrieblichen Betreuung sind auch zusätzliche Vertiefungsworkshops und individuelle Vor-Ort-Beratungen möglich.



## Ihre Investition

	Gesamt	Förderquote KWF	Investition für Unternehmen
<b>AdZ Entwicklungsprogramm</b> Evaluierung und Kick-off 5 Qualifizierungstages und E-Learning Abschlussveranstaltung	€ 5.700,-	75 %	€ 1.425,-
<b>Optional nach Bedarf in Umsetzungsphase</b>			
Individuelle Beratung bis zu 20 Tagen Tagsatz bis zu € 1.400,- pro Beratertag	€ 1.400	50 %	€ 700 / Tag
Bis zu 3 zusätzliche überbetriebliche Qualifizierungstage für alle TeilnehmerInnen pro Qualifizierungstag	€ 1.400	75 %	€ 350 / Tag (aufgeteilt auf TeilnehmerInnen)
Bis zu 6 Tage pro Unternehmen Moderation für Kooperationen Tagsatz bis zu € 1.400,- pro Beratertag	€ 1.400	75 %	€ 350 / Tag

## Förderung des KWF

Die Anmeldung zum AdZ sowie die KWF-Antragsstellung müssen bis spätestens 16. März 2018 erfolgen. Der gesamte Betrag des AdZ-Entwicklungsprogramms in Höhe von € 5.700,- ist vor Beginn (spätestens bis 19. März 2018) zu leisten.

Der KWF fördert das Programm mit 75 %. Diese Förderung wird auf zwei Teile geteilt. 50 % können bereits unmittelbar nach der Bezahlung zur Rückerstattung eingereicht werden. Das sind € 2.850,-. Die restlichen 25 % der förderbaren Kosten in Höhe von € 1.425,- werden nach dem Abschluss des Programmes und dem Vorweisen der Teilnahmebestätigungen und Zahlungsbelege rückerstattet. Im KWF-Antrag sollten die maximal förderbaren Kosten angegeben werden. Das sind € 46.300,- (AdZ Entwicklungsprogramm und optional, die nach Bedarf benötigten Leistungen in der Umsetzungsphase). Davon werden die überbetrieblichen Tage mit 75 % und die einzelbetrieblichen Tage mit einer Förderquote von 50 % gefördert. Diese Förderung wird nach Vorlage einer Schlussabrechnung der bezahlten Rechnung sowie einer Teilnahmebestätigung vom KWF ausbezahlt.

### Ihre Bewerbung

Aufgrund der **limitierten Teilnehmerzahl** bitten wir Sie, sich mit einer kurzen Unternehmensbeschreibung und einem Motivationsschreiben in Form von max. zwei A4 Seiten bis spätestens 16. März 2018 bei Herrn Alijagic (Kontakt siehe unten) zu bewerben.

### Informationen zur KWF-Förderung und Einreichen der AdZ Bewerbung

Mag. Dr. Adnan Alijagić  
Kärntner Wirtschaftsförderungs Fonds  
Tel. 0664/8399349  
alijagic@kwf.at

### AdZ Anmeldung und Informationen zum Programm

MMag. Dr. Simone Kainz  
WeitWinkel Consulting  
Beratung - Training - Coaching  
Tel. 0676/89807298 (Mo-Do 09-11 Uhr)  
simone.kainz@weitwinkel-consulting.at