

Innovations- und Forschungspreis des Landes Kärnten 2017

KWF
Kärntner
Wirtschaftsförderungs
Fonds

IWB
Investitionen
in Wachstum und
Beschäftigung
2014–2020

EWP Infra GmbH



SPEZIALPREIS

Innovationskultur – ein langer Prozess der kleinen Schritte

PROJEKT

CG4CP | Competence Group for Clean Production

↑ **von links nach rechts**
Ing. Hermann Grundnig Geschäftsführender Gesellschafter SMB Pharmaservice GmbH
Ing. Franz Grünwald Geschäftsführer | Eigentümer PMS Elektro und Automationstechnik GmbH
Michael Wulz Geschäftsführender Gesellschafter M. Wulz Anlagenbau GmbH
DI Gerhard Hanschitz Geschäftsführer G & H Ziviltotechniker GmbH
DI Dr. Gerhard Oswald MBA Geschäftsführer Oswald GmbH
Josef Ortner Geschäftsführer Ortner Reinraumtechnik GmbH
Alfred Krobath Geschäftsführer | Eigentümer PMS Elektro und Automationstechnik GmbH

→ **EWP Infra GmbH**
Alois-Huth-Straße 7
9400 Wolfsberg
www.competence-group.at

Ing. Hermann Grundnig
Telefon (04352) 350 01
DI Gerhard Hanschitz
Telefon (04358) 552 66

Die Kooperationsgruppe CG4CP ist ein Zusammenschluss von sechs Unternehmen. Hervorgegangen ist dieser Kooperationsverbund aus dem KWF-Lieferantenentwicklungsprogramm »Clean Production Kärnten (2016)«. Folgende Unternehmen zählen zum Konsortium: G & H Ziviltotechniker GmbH, Ortner Reinraumtechnik GmbH, Oswald GmbH, PMS Elektro- und Automationstechnik GmbH, SMB Pharmaservice GmbH und M. Wulz Anlagenbau GmbH.

Entwickelt werden innovative Produkte und Dienstleistungen im Bereich »Reinraum | Sauberraum«. Im Fokus der CG4CP stehen sowohl die Fertigung von Produkten und Anlagen für industrielle Kunden mit Reinraum-Anforderungen als auch die damit verbundenen Planungs- und Wartungsarbeiten – sozusagen Full-Service-Projekte für die Kunden. Die drei Grundkompetenzen der Gruppe sind: Erkennen, Entwickeln, Umsetzen. Zuvor genannte Kompetenzen werden in der Gruppe konsequent weiterentwickelt. Dazu wurde das neue Format »CG4CP-Expertengespräche« eingeführt.

Die Gruppe besteht seit knapp einem Jahr und ist über die Erwartungen hinaus erfolgreich, ökonomisch und kulturell. Beispielsweise erhielten die Unternehmen SMB Pharmaservice GmbH und M. Wulz Anlagenbau GmbH (als Mitglieder der CG4CP) einen ersten wichtigen Großauftrag in Wien.

Die CG4CP sieht die Mitwirkung am Aufbau und der Erhaltung einer fruchtbaren Innovationskultur als wichtige Führungsaufgabe. Die wichtigsten Kennzeichen der Innovationskultur in der CG4CP sind neben anderen das Denken in langfristigen Dimensionen, die Bereitschaft, auf externe und interne Unterstützungen zuzugreifen, Wertschätzung und wechselseitiger Respekt, klare Spielregeln et cetera. CG4CP-Mitglieder möchten durch diese Denk- und Handlungsweisen positive Veränderungen initiieren – in den eigenen Organisationen ebenso wie bei Produkten, Dienstleistungen und Projekten – und eine Innovationskultur im überbetrieblichen Netzwerk schaffen.