



**Kärntner
Wirtschaftsförderungs
Fonds**

Arbeit der Zukunft (AdZ) II

**Ein Unternehmensentwicklungsprogramm
für die Adaption an eine
neue Arbeitswelt**

Begleitung: Trigon Entwicklungsberatung

Eine Initiative des
KWF Kärntner Wirtschaftsförderungs Fonds

Stand: März 2019

Die neue Arbeitswelt

Die Arbeitswelten befinden sich im Umbruch. Die zunehmende Digitalisierung hat spürbare Auswirkungen auf unseren Arbeitsalltag. Neue Geschäfts- und Führungsmodelle entstehen und organisatorische Grenzen verschieben sich. Neue Organisationsformen gewinnen an Bedeutung und stellen neue Herausforderungen an Organisationsstrukturen und Führungskräfte. Schlagworte wie Unternehmensdemokratie und Employer Branding sind in aller Munde, doch zugleich wird es immer schwieriger, die richtigen MitarbeiterInnen zu finden und langfristig zu binden. Die Zukunft der Arbeit bringt massive Veränderungen mit sich. Für Unternehmen ist es eine große Herausforderung, mit diesen Entwicklungen Schritt zu halten.

Ihre Chancen aktiv nutzen

Eine Vielzahl an Fragen steht im Raum – doch was ist für ein Unternehmen wirklich relevant? Welche Entwicklungen betreffen branchen- und größenunabhängig alle Organisationen? Was kann ein KMU tun, um sich für die Zukunft gut aufzustellen?

Die Auseinandersetzung mit dem Thema erfordert zunächst eine Betrachtung der aktuellen Entwicklungen auf einer Metaebene, um dann potentielle Handlungsfelder abzuleiten. UnternehmerInnen und Personalverantwortliche beschäftigen sich in diesem Programm mit folgenden Kernfragen:

- Welche Trends und Entwicklungen prägen und kennzeichnen unsere neuen Arbeitswelten?
- Welche neuen Modelle, Prozesse und Strukturen werden in den neuen Arbeitswelten eine steigende Bedeutung erlangen?
- Wie sehen die Prozesse und Arbeitsumgebungen von morgen aus?
- Welche Schlüsselkompetenzen braucht ein Unternehmen für eine erfolgreiche Adaption an die neue Arbeitswelt?
- Welche Führungsanforderungen kommen hinzu und wie begegnen Sie diesen?
- Welche Rolle kann das Personalmanagement spielen und welche Methoden und Tools unterstützen mich im Umgang mit diesen Entwicklungen?

Mit dem »Arbeit der Zukunft – AdZ« Programm ermöglicht der KWF einer limitierten Anzahl von Kärntner Unternehmen eine professionelle Vorbereitung auf und Begleitung in die neue Arbeitswelt.

Zielgruppe des Programms

Neben produzierenden und produktionsnahen KMU möchten wir auch Unternehmen aus dem Bereich Tourismus sowie aus der Start-up Szene zur Teilnahme am AdZ Programm einladen. Gerade durch die intensive zeitliche Zusammenarbeit in den überbetrieblichen Workshops und über die Lernplattformen können sich die »gestandenen KMUs« und die »Start-ups« wechselseitig positiv beeinflussen. (TeilnehmerInnen: Geschäftsführung und/oder Personalverantwortliche!)

Ablauf und Inhalte

Das Programm erfolgt im Blended Learning-Format mit starkem Fokus auf die Präsenzveranstaltungen. Innerhalb eines Jahres erleben Sie neben vier themenspezifischen Dialogtagen, zwei Lernreisen und einem umfassenden E-Learning-Angebot die Möglichkeit, konkrete Fragestellungen im Bereich der Zukunftsarbeit für Ihr Unternehmen in zwei Transfertagen zu bearbeiten. Nachfolgende Grafik fasst das Programm grafisch zusammen.

Arbeit der Zukunft II Programmüberblick



DIGITAL
Blended Learning:

Dialogtage:

09.04.2019	Auftakt- veranstaltung	Kick-off	09.04.2019	Dialogtag 1: Neues Führen	Neue Arbeitswelten und neues Führen	09.04.2019	Dialogtag 2: Neues Arbeiten	Neue Organisations- formen	Neue Raumkonzepte	09.04.2019	Dialogtag 3: MA binden (+ finden)	MA binden (+ finden)	09.04.2019	Dialogtag 4: MA finden (+ binden)	MA finden (+ binden)	09.04.2019	Einzelbetrieb- liche Ansätze	Überbetrieb- liche Ansätze	09.04.2019	Lernreise 1	09.04.2019	Transfertag 1	09.04.2019	Dialogtag 3: MA binden (+ finden)	MA binden (+ finden)	09.04.2019	Dialogtag 4: MA finden (+ binden)	MA finden (+ binden)	09.04.2019	Einzelbetrieb- liche Ansätze	Überbetrieb- liche Ansätze	09.04.2019	Lernreise 2	09.04.2019	Transfertag 2	09.04.2019	Abschluss- event
------------	---------------------------	----------	------------	------------------------------	--	------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------	------------	--------------------------------------	----------------------	------------	--------------------------------------	----------------------	------------	---------------------------------	-------------------------------	------------	-------------	------------	---------------	------------	--------------------------------------	----------------------	------------	--------------------------------------	----------------------	------------	---------------------------------	-------------------------------	------------	-------------	------------	---------------	------------	---------------------

**Über- und einzel-
betriebliche Initiativen**

NEU: Themenspezifische Bildung von
überbetrieblichen Vertiefungsklustern

ZB VT-Cluster:
Selbstorganisation

Evtl. spez. für
Produktions-
unternehmen

Touristiker...

ANALOG
Lernduos/-groups:



Ihr Lernziel und unsere Methoden

Das Ziel dieses Entwicklungsprogramms ist es, Ihr Unternehmen entsprechend seiner individuellen Möglichkeiten auf dem Transformationsprozess hin zu den neuen Arbeitswelten zu begleiten. Neben einer Kombination aus

Wissensvermittlung und Best-Practice-Lernen steht in diesem neuartigen Unternehmensentwicklungsprogramm vor allem das **umsetzungsorientierte Arbeiten und Lernen** von den Erfahrungen anderer Unternehmen im Fokus. Das Erkennen von Chancen und Möglichkeiten und deren **konsequente Umsetzung** in Ihrem Unternehmen sind dabei die zentralen Erfolgsfaktoren.

Um einerseits der Forderung nach Flexibilität und orts- und zeitunabhängigem Lernen nachzukommen und andererseits eine umfassende persönliche Betreuung zu ermöglichen, umfasst das AdZ Programm folgende Methoden:

- **Prozessbegleitendes Blended Learning**

Spezielle Themen zur Vertiefung und/oder Betrachtung ausgewählter anderer, relevanter Aspekte werden über ein E-Learning-Tool in Form von Webinaren, themenspezifischen Beiträgen, Forschungsergebnissen etc. erarbeitet.

Schwerpunktthemen: Unternehmensdemokratisierung, neues Führen, Digitalisierung, rechtliche Aspekte der Zukunftsarbeit

- **Vier überbetriebliche Qualifizierungstage**

Die vier Präsenzeinheiten im Workshop-Format stellen das anwendungsorientierte Lernen in den Fokus. Dabei erhalten die TeilnehmerInnen ausgewählte Impulse und Good & Best Practices, um dann gemeinsam Wege für die Umsetzung im eigenen Unternehmen zu finden.

Schwerpunktthemen: Neues Führen, neues Arbeiten, MitarbeiterInnen finden und binden

- Zwei Lernreisen**
 Auch bei den beiden Lernreisen stehen das anwendungsorientierte Lernen und die Gewinnung neuer Impulse im Vordergrund. Hier sollen die Teilnehmenden jedoch nicht nur gemeinsam über den Tellerrand blicken, sondern es wird auch ein Raum für die Vernetzung untereinander geschaffen. Eine Lernreise ist mit Übernachtung, eine als Tageslernreise geplant.
- Transfertage**
 Die Transfertage dienen der Einbringung der gewonnenen Ideen/Erkenntnisse/Impulse ins eigene Unternehmen. Hier arbeiten die Unternehmen an ihren individuellen Fragestellungen, welche sich in Bezug auf die Arbeit der Zukunft ergeben haben.
- Peergroups/Lernduos**
 Während des gesamten Entwicklungsprogramms kann eine Vertiefung der Lerninhalte in Lernduos und/oder Peergroups erfolgen.
- Überbetriebliche Vertiefungscluster**
 Basierend auf den für die teilnehmenden Unternehmen wichtigsten Themen können themenspezifische Vertiefungscluster gebildet werden.

Ihre Investition

	Gesamt	Förderquote KWF	Investition für Unternehmen
AdZ Entwicklungsprogramm Kick-off, 4 Qualifizierungsworkshops für je zwei Personen/Unternehmen, zwei Lernreisen, zwei Transfertage und E-Learning mit vier live Webinaren, optionale überbetriebliche Vertiefungscluster, Abschlussveranstaltung	€ 11.600,-	75 %	€ 2.900,-
Optional nach Bedarf in Umsetzungsphase			
Individuelle Beratung bis zu 10 Tagen Tagsatz bis zu € 1.400,- pro Beratertag	€ 1.400	50%	€ 700,-

Förderung des KWF

Der gesamte Betrag für das AdZ Entwicklungsprogramm in Höhe von € 11.600,- ist nach Beginn (spätestens bis 30. Juni 2019) zu leisten. Der KWF fördert das AdZ-Programm mit 75 %. Darüber hinaus werden optional nach Bedarf, noch max. 10 individuelle Beratertage in der Höhe von € 14.000,- auf einzelbetrieblicher Ebene für die weitere Umsetzung mit 50 % gefördert. Die gesamte Förderung wird nach Antragsstellung und Vorlage der benötigten Unterlagen genehmigt und in zwei Tranchen (AdZ Entwicklungsprogramm und 10 individuelle Beratertage getrennt) ausbezahlt.

Die **Anträge für beide Förderungen werden jedoch gemeinsam eingereicht** (ein Förderantrag, der auf den Gesamtbetrag idHv € 25.600,- lautet; bei Nicht-Konsum der individuellen Beratertage verfallen diese ohne weitere Folgen).

Ihre Bewerbung

Informationen zur KWF-Förderung und AdZ II-Bewerbung

»**Antragsstellung = Anmeldung**«: Die Teilnahme am AdZ II ist mit der Antragsstellung beim KWF unter: <https://www.kwf.at/foerderungsantrag/> verbunden und muss gleichzeitig erfolgen – **spätestens bis zum 10 Mai 2019**.

Aufgrund der **limitierten Teilnehmerzahl** bitten wir Sie, sich mit einer kurzen Unternehmensbeschreibung und einem Motivationsschreiben in Form von min. einer A4-Seite und max. zwei A4-Seiten bis spätestens 10. Mai 2019 bei Herrn Dr. Alijagić (Kontakt siehe unten) zu bewerben.

Informationen zur KWF-Förderung und Einreichen der AdZ Bewerbung

Mag. Dr. Adnan Alijagić
Kärntner Wirtschaftsförderungs Fonds
Tel. +43 0664 839 93 49
alijagic@kwf.at

AdZ Anmeldung und Informationen zum Programm

Mag. Veronika Gregor
Trigon Entwicklungsberatung
9020 Klagenfurt, Austria, Radetzkystraße 2
T: +43 (463) 51 66 76 F: +43 (463) 51 66 76 17